

Порядок добору кадрів до Служби безпеки України

Критерії професійної придатності, зокрема юридичної обізнаності, визначаються кваліфікаційно-нормативними документами, які затверджуються Головою Служби безпеки України.

До органів Служби безпеки України на конкурсній, добровільній і договірній основі приймаються особи:

- громадяни України, здатні за діловими та моральними якостями, освітнім рівнем і станом здоров'я ефективно виконувати службові обов'язки;
- за письмовою згодою кандидата на посаду проводиться спеціальна перевірка в порядку, встановленому Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції»;
- до призначення на відповідну посаду кандидат на посаду подає за місцем майбутньої служби декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за формою і в порядку, що встановлені Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції» та зобов'язані повідомити керівництву органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їм осіб.

На службу в органи Служби безпеки України не може бути прийнята особа, яка має не погашену або не зняту судимість за вчинення злочину, крім реабілітованої, або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення (ст. 19 Закону України «Про Службу безпеки України»).